

## **Présentation des Centres de Compétences Génie technique du bâtiment et Parachèvement**

### **Introduction**

Par une série d'articles, *d'Handwerk* souhaite présenter les *Centres de Compétences Génie technique du bâtiment et Parachèvement*, récemment créés, sous leurs différents aspects. A cet effet, chacun des articles de la série présentera une thématique particulière des Centres de Compétences afin de dresser en fin de compte un tableau complet des mesures et initiatives qui ont été entreprises pour mettre en route ce projet innovant.

### **Partie 1 : Origines du projet**

La création des Centres de Compétences du Génie technique du bâtiment et du Parachèvement trouve ses origines dans le cadre du programme européen *Build Up Skills - Energy Training for Builders*. Il s'agit d'une initiative stratégique au sein du programme *Intelligent Energy Europe* (IIE) lancée par la Commission européenne dans le but de stimuler la formation professionnelle continue des artisans du secteur de la construction. L'objectif final est d'augmenter le nombre de travailleurs qualifiés à travers l'Europe en vue de construire ou de rénover des habitations à haute performance énergétique. L'initiative porte sur le développement des compétences en matière d'efficacité énergétique pour tous les types de bâtiments.

A un niveau luxembourgeois, cette initiative s'est traduite par un projet intitulé LuxBuild2020 qui a été monté par un partenariat composé de Myenergy, l'Institut de Formation du Secteur du Bâtiment (IFSB), la Chambre des Métiers et la Fédération des Artisans. Le projet LuxBuild2020 a pour but de préparer le secteur de la construction du Grand-Duché de Luxembourg aux objectifs 20-20-20 de l'Union européenne.

Le paquet 20-20-20 constitue un ensemble d'actes législatifs contraignants devant permettre à l'Union européenne d'atteindre ses objectifs en matière d'énergie et de lutte contre le changement climatique à l'horizon 2020. Le paquet fixe trois grands objectifs:

- réduire les émissions de gaz à effet de serre de 20% (par rapport aux niveaux de 1990);
- porter à 20% la part des énergies renouvelables dans la consommation d'énergie de l'UE;
- améliorer l'efficacité énergétique de 20%.

Ces dispositions ont été inscrites dans la législation luxembourgeoise en précisant que toutes les constructions nouvelles devront correspondre à partir de 2017 aux critères d'habitations passives.

C'est ainsi que le projet LuxBuild2020 a su élaborer une feuille de route vers la qualification des entreprises artisanales et de leurs collaborateurs. La feuille de route vise tout particulièrement à construire durablement les compétences nécessaires en matière d'efficacité énergétique et à faire face à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée au sein de la construction. Elle tient particulièrement compte de la situation spécifique du Luxembourg, comme seulement 25% des travailleurs de l'artisanat sont issus du système de formation professionnel luxembourgeois, tandis que la majorité sont des travailleurs frontaliers de la

Grande Région (Allemagne, Belgique et France) ou des immigrants en provenance des pays de l'Europe du Sud ou de l'Est. L'hétérogénéité de cette main-d'œuvre doit être respectée dans l'analyse des lacunes de compétences et dans les programmes de formation par une analyse des compétences existantes, des sites de formation et des besoins particuliers au niveau de méthodes de formation innovatrices.

Pour ce faire, le consortium LuxBuild2020 a créé une plateforme nationale permettant à toutes les parties prenantes de contribuer à l'élaboration de la feuille de route. Il en est ressorti de ce processus un ensemble de propositions comme l'amélioration de la formation professionnelle continue des artisans, le développement de compétences transversales, l'accent sur la formation pratique et l'introduction de moyens de formation visuels. Par ailleurs, le projet LuxBuild2020 a contribué à créer une culture du changement au sein du secteur de l'artisanat afin de motiver tant les dirigeants d'entreprise que les ouvriers à participer plus souvent et de façon plus intense à des mesures la formation professionnelle continue.

D'un point de vue résultats, le projet LuxBuild2020 a pu mettre en exergue un certain nombre d'éléments:

- l'initiation d'un processus de changement d'esprit en soulignant les inconvénients et les opportunités du secteur;
- l'identification d'un besoin de recrutement supplémentaire de 14.500 artisans jusqu'en 2020, ce qui pose problème eu égard du nombre très restreint d'artisans qui sortent du système luxembourgeois de la formation professionnelle initiale;
- la mise en exergue d'un besoin de formation sectoriel de 1800 personnes par an jusqu'en 2020;
- l'avantage associé à la création d'une plate-forme nationale de qualification pour les artisans comme moyen consensuel utile afin d'améliorer la qualification et les compétences des artisans;
- la conception d'une feuille de route traçant le cheminement à poursuivre au niveau d'un programme de formation sectoriel, de formation en matière de compétences transversales et de formation de formateurs au sein des entreprises.

Il va sans dire que les défis auxquels le secteur artisanal de la construction luxembourgeois est confronté sont plus qu'exceptionnels et que ce n'est qu'à travers le développement de projets et de mesures innovantes ainsi que par une collaboration étroite de l'ensemble des acteurs concernés qu'il sera possible de relever les défis esquissés.

Marc Ant

Administrateur-délégué

Centre de Compétences Génie technique du bâtiment

Centre de Compétences Parachèvement

2, Circuit de la Foire Internationale

L-1347 Luxembourg

Tél. : 00352 621 29 16 04

Email : [marc.ant@cdc-gtb.lu](mailto:marc.ant@cdc-gtb.lu) / [marc.ant@cdc-par.lu](mailto:marc.ant@cdc-par.lu)

Internet : [www.cdc-gtb.lu](http://www.cdc-gtb.lu) / [www.cdc-par.lu](http://www.cdc-par.lu)