




CENTRE DE COMPÉTENCES
Génie Technique

Die
Kompetenzzentren
des luxemburgischen
Handwerks


CENTRE DE COMPÉTENCES
Parachèvement



Eine einzigartige Allianz für ein
innovatives Projekt.

Problematik

- Bedeutung des Bausektors für die luxemburgische Wirtschaft und Beschäftigung
 - 3200 Unternehmen, 57000 Mitarbeiter
- Herausforderungen
 - strukturelle Vielfalt der Aktivitäten
 - sehr unterschiedliche und unzureichende Qualifikationen
 - sehr starker Anteil an ausländischen Arbeitskräften (85 %)
 - Demografie (Ausscheiden von Mitarbeitern)
 - technische Herausforderungen
 - rechtliche Anforderungen, technische Entwicklungen, neue Materialien und Verfahren, Energieeffizienz, Nachhaltigkeit, neue Formen der Organisation von Baustellen

Das Handwerk nimmt sein
Schicksal in die Hand.

Gründung der Kompetenzzentren
des Handwerks.

Vision und Zielsetzungen



Vision

Schaffung eines integrierten
Weiterbildungssystems
Von und für die handwerklichen Betriebe

- einheitlich strukturiert
- horizontal und vertikal durchlässig
- autonom organisiert
- gemeinsam finanziert durch die Betriebe
- Organisation von praxisnahen
Weiterbildungen

Strategie



Strukturelle Lösung

Gründung von zwei Kompetenzzentren durch die Innungen

Kompetenzzentrum « **Gebäudetechnik** »

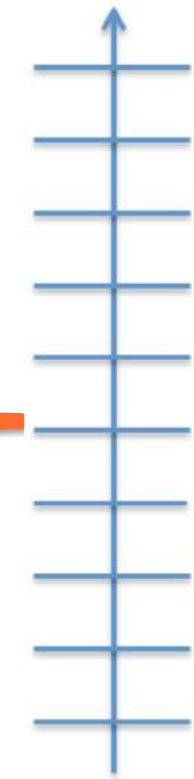
Installateure
Elektriker
Integrierte
Liftbauer

Kompetenzzentrum « **Innen- und Außenbau** »

Maler und Glaser
Fassadenbauer, Stuckateure
Schreiner
Dachdecker
Métall
Holzbau
Fliesenleger
Marmorverleger
Blechschräger

BERUFLICHE AUS- UND WEITERBILDUNG

CEC7
CEC6
CEC5
CEC4
CEC3
CEC2
CEC1



Personen

INNOVATIONSMANAGEMENT



Unternehmen

WIEDEREINGLIEDERUNG



Jugendliche/
Arbeit-
suchende

Sektorielle Lösung



Schaffung eines Weiterbildungsystems

Etappen

- 03.07.2015: Rahmentarifvertrag zwischen Handwerkervereinigung und 2 repräsentativen Gewerkschaften
- Einführung eines obligatorischen Beitrags zur Finanzierung der WB-Maßnahmen für alle Betriebe in den 2 Bereichen
- entspricht 0,5% der Gehältermasse
- Teilnahme an WB demzufolge gratis

Pädago- gischer Ansatz

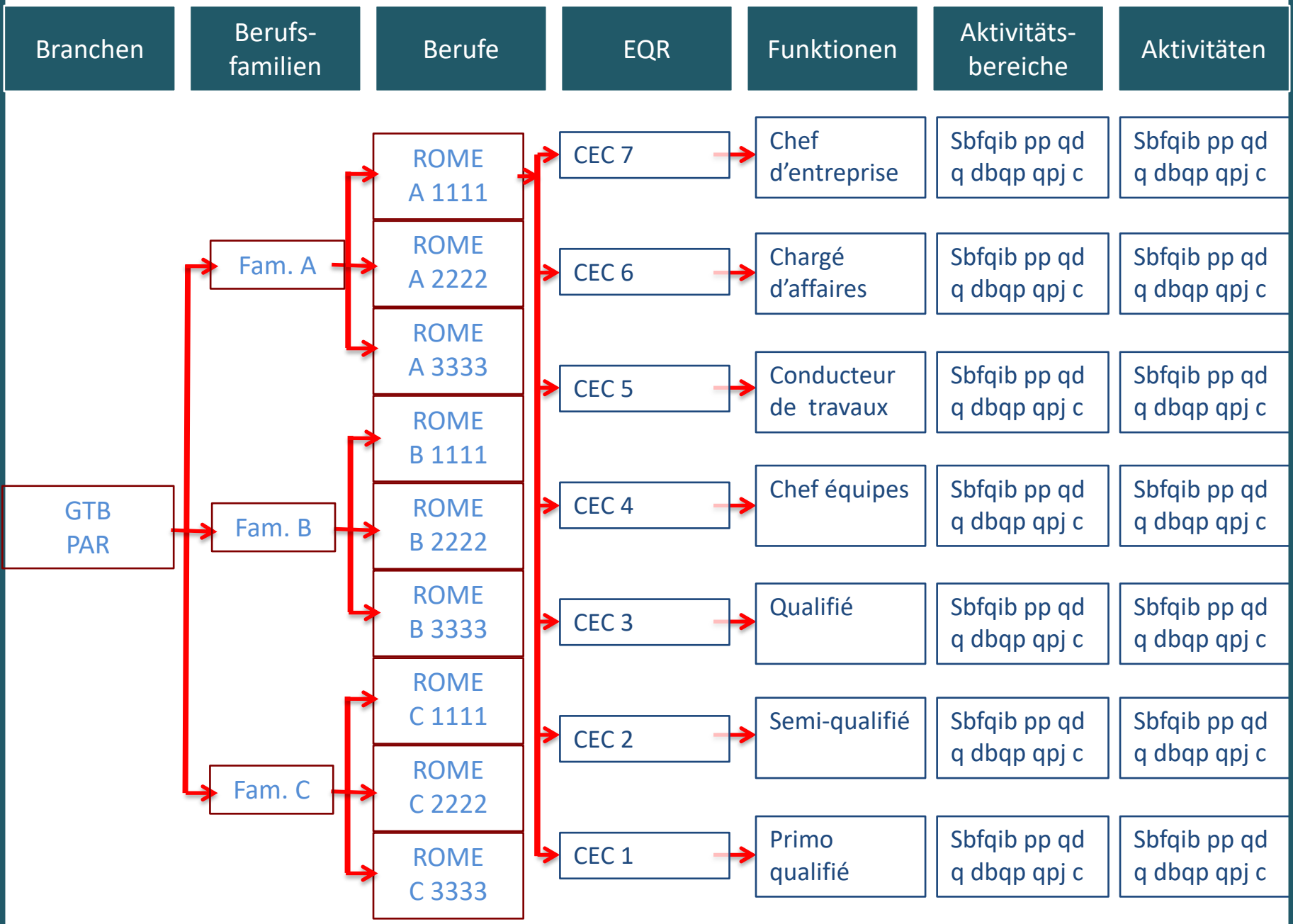


Training engineering

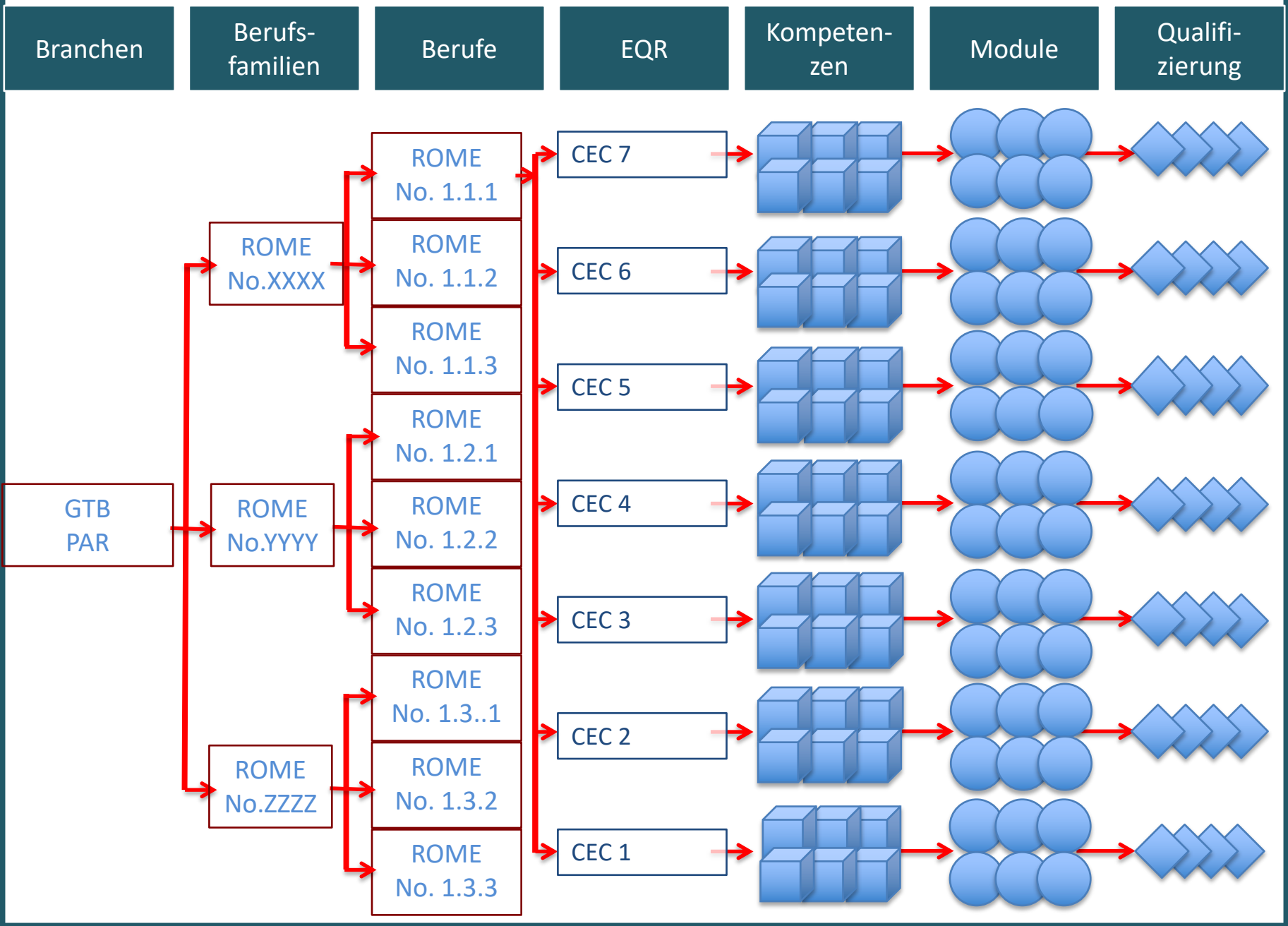
Logik

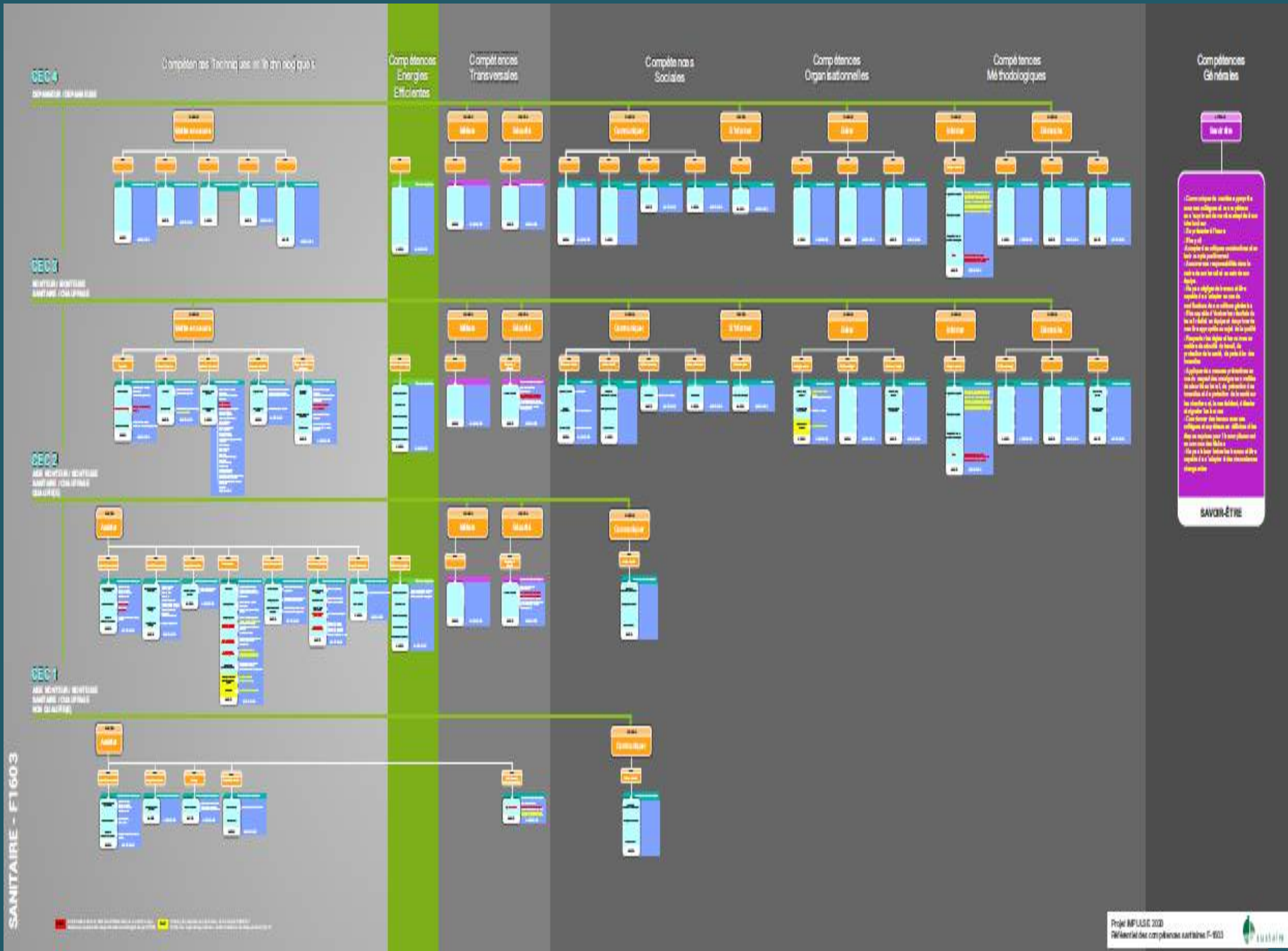
1. Jobdescriptions für 40 Berufe
2. Kompetenzreferenzsystem nach technischen, energieeffizienten, transversalen, sozialen Kompetenzen
3. Strukturierung der Kompetenzen nach den 8 Ebenen des europäischen Qualifikationsrahmen
4. Entwicklung eines Modulsystems
5. Durchführung der Weiterbildung in diversen Zentren in enger Zusammenarbeit mit der Industrie
6. Anwendung moderner pädagogischer Prinzipien

Darstellung der Vorgehensweise

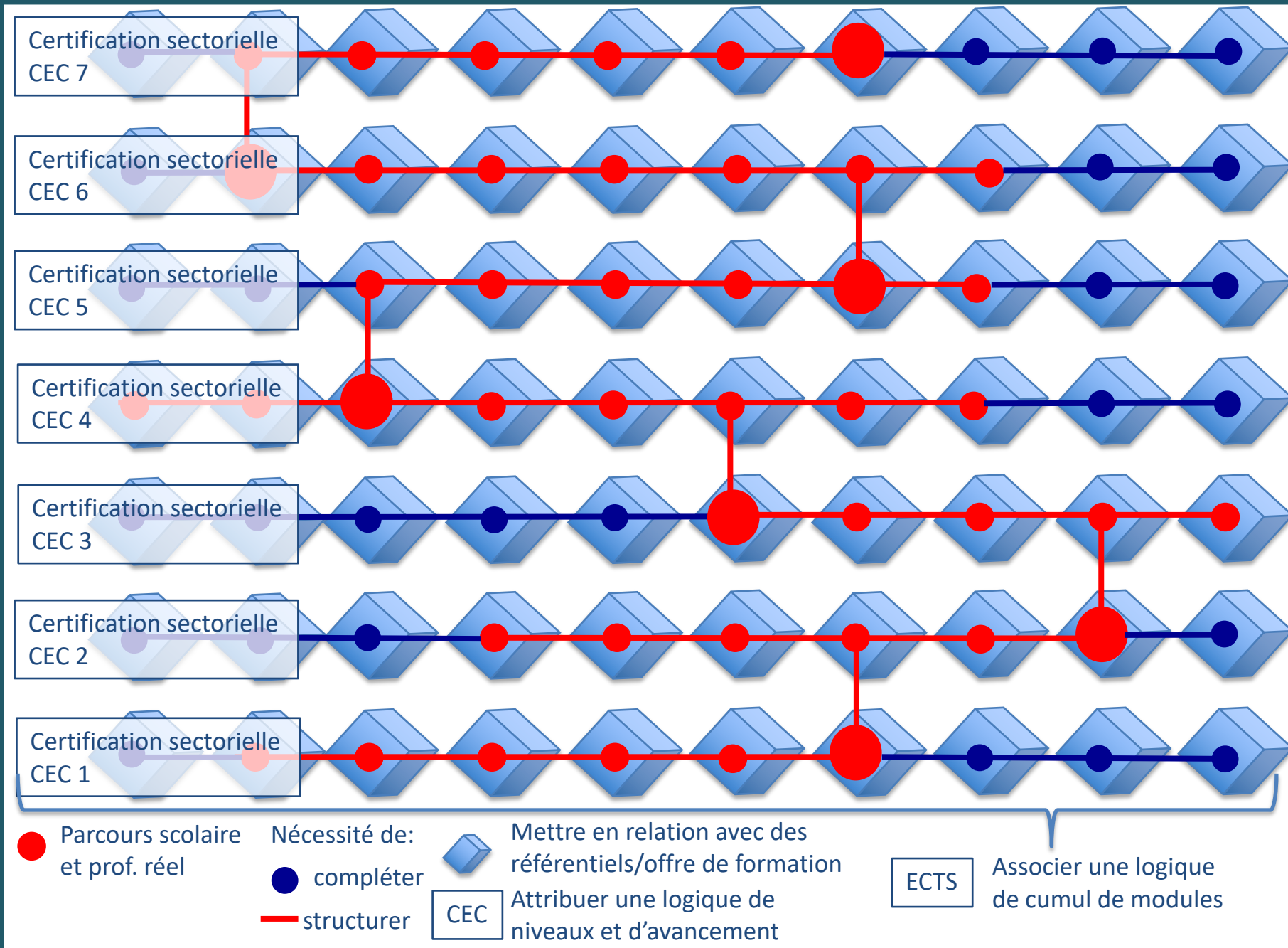


Darstellung der Vorgehensweise

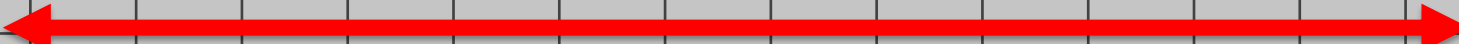




Création d'un système de formation perméable, cohérent et structuré par individu / par niveau de formation



	Module														
CEC 8															
CEC 7															
CEC 6															
CEC 5															
CEC 4															
CEC 3															
CEC 2															
CEC 1															
	Berufe														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...



Vertikale und horizontale Mobilität

2.065
beitragzahlende
Unternehmen

über **12.000**
Teilnehmer seit
1.1.2017

über **3.000**
Weiterbildungen
über **1300** Themen

758 GTB
1.307 PAR

25 Mitarbeiter
4 Werkhallen
Construction d'un nouveau
Centre de Formation au
Krakelshaff

Bau eines neuen
Weiterbildungszentrums
Krakelshaff

Vertrauen
seitens über
600
Unternehmen

Katalog mit **900**
verschiedenen
Referenzen

Zahlreiche **neue Projekte**:
Softskills, Management,
Digitalisierung.
Energieeffizienz
Neue Wirtschaftsbereiche

2.333
Weiterbildungen
mit **8.000**
Teilnehmern in
Sicherheits-
schulungen

Leistungsspektrum

Weiterbildungen nach Maß und Katalog		Training Engineering	
	Projekt- management		Human Resources Management

Leistungsspektrum



Neue Projekte.

Bau eines WB-Zentrum Krakelshaff in Bettemburg

Rahmen

- Wirtschaftsministerium stellt Bauplatz von 2,5 ha gratis zur Verfügung
- Holzkonstruktion
- Finanzrahmen: € 10 mios
 - 2 Einheiten: Bürogebäude
 - Werkhallen





CENTRE DE COMPÉTENCES
Digitalt Handwierk

Kompetenzzentrum Digitalt Handwierk

Zielsetzung

- Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten, um eine kontinuierliche Aktualisierung der Unternehmen und ihrer Mitarbeiter im Hinblick auf die Anpassung an den technologischen Wandel sowie die wirtschaftliche und soziale Entwicklung sicherzustellen





CENTRO COMPETÊNCIAS CABO VERDE
Energias Renováveis e Manutenção Industrial



Kompetenzzentrum Kapverdische Inseln

Zielsetzung

- Aufbau eines Kompetenzzentrums für Energieeffizienz auf den CV Inseln und Westafrika





Hochschule des Handwerks

Zielsetzung

- Schaffung einer integrierten und industriegetriebenen Hochschule für akademische Berufsbildung im Handwerk
- Verbesserung der Entwicklung, des Lernens, des Transfers und der Anwendung praktischer Kenntnisse, Fähigkeiten und Strategien in den Bereichen Wirtschaft, ICT und Ingenieurwesen





CENTRE DE COMPÉTENCES
Génie Technique



CENTRE DE COMPÉTENCES
Parachèvement

Prof. Dr. Marc Ant,
Administrateur-Délégué
☎ +352 621 29 16 04

Bâtiment Neobuild
5 ZAE Krakelshaff
L-3290 Bettembourg

Hall de Contern
5B rue de l'Etang
L-5326 Contern

🌐 www.cdc-gtb.lu ✉ info@cdc-gtb.lu
🌐 www.cdc-par.lu ✉ info@cdc-par.lu